Evaluering af procesleder

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Procesleder: | David | Dato: | 04 NOV | Navn: | Morten |

|  |  |
| --- | --- |
| ***Kommunikation***   * Hvordan har proceslederen kommunikeret? | David har kommunikeret godt som procesleder. Han kommer ud med hvad han mener, men træder ikke nogen over tæerne. |
| ***Mødeledelse***   * Er der blevet lagt vægt på de rigtige ting? | Ja, David har været rimelig god til at holde møder ’på sporet’. |
| ***Gruppe trivsel***   * Har der været spændinger, og i så fald har proceslederen forsøgt at løse disse? | Vi er efter min mening inde i en fase, hvor der virkelig bliver slebet nogle hjørner af. Der har været nogle diskussioner som har været lidt ophedede, men ikke deciderede spændinger i gruppen. |
| ***Tre positive ting*** | Forventningsafstemning inden start.  Styr på pauser.  Generelt lidt mere styring end hidtil. |
| ***Tre ting der kan forbedres*** | Pauser kunne godt være endnu mere definerede, i praksis har de været 5-15 minutter alt efter hvordan det nu lige gik. |
| ***Evt. / Kommentar*** | Fedt at man kan mærke at David har tænkt over hvad han ville som procesleder og ført det ud i livet. |

Dette dokument skal kopieres til egen computer og besvares, efter besvaringen oploades dokumentet igen til dropbox i mappen ”besvarede evalueringer”.

Dokumentet udfyldes bedst muligt. Er der ingen holdning til enkelte spørgsmål, efterlades feltet bare blankt. Husk at være konstruktiv frem for negativ!